**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ САЛБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30 ноября 2016 года с. Салба № 74-п

**Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя) бюджетного учреждения Салбинского сельсовета и утверждении порядка расчета соотношения среднемесячной заработной платы**

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26. 11.2012 № 2190-р, статьёй 17 Устава Салбинского сельсовета Ермаковского района Красноярского края, в целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Салбинского сельсовет

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения Салбинского сельсовета, находящегося в ведении администрации Салбинского сельсовета и средней месячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя)   в кратности 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения Салбинский сельсовет и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком расчета соотношения среднемесячной заработной платы.

2. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы (приложение).

3.Контроль за исполнением постановления возложить на главного бухгалтера администрации Салбинского сельсовета Г. И. Кирееву.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Салбинского сельсовета.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

Глава администрации Г. В. Шпенёва

Приложение

к постановлению администрации

Салбинского сельсовета

от 30 ноября 2016 г. № 74-п

**Порядок**

**расчета соотношения среднемесячной заработной платы**

 1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Григорьевский сельсовет для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения Салбинского сельсовета (далее учреждения) и работников учреждения, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения показатели по  руководителю.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения производится отдельно по должности руководителя учреждения.

В случаях выполнения работы руководителем по совмещению профессий (должностей), при расчете их  среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается фактически начисленная заработная плата, как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положением по оплате труда.

б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.