КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ САЛБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2016г. с. Салба N 58-п

О внесении изменений и дополнений

в Постановление от 15.07.2015г.

№ 49-п «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

САЛБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА»

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=019BF6E3A3DA28CE772989EFF4C6FFC875D2E03FF119821ADC62180F027AEABF4E2CBE3984XDI6C) Российской Федерации, с [Решением](consultantplus://offline/ref=5444DFF4AFC015DC1C59AD086B9A5259A13BDF6B2A77D1320A30CDFE61E1CDF5D927DFA6ADDC9092EDF9B3c2H7C) Салбинского сельского Совета депутатов от 03 июля 2015г. № 19в-18р "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, финансируемых за счет местного бюджета»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление от 15.07.2015г. № 49-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Салбинского сельсовета» следующие изменения:

в «Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Салбинского сельсовета»:

в разделе «Условия оплаты труда руководителей учреждений», пункт 4.3

подпункт 4.3.1 изложить в следующей редакции: «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач»

подпункт 4.3.2 изложить в следующей редакции: «Выплаты за качество выполняемых работ»

подпункт 4.3.4 раздел 3 изложить в следующей редакции: «Выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.».

Приложение № 3

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ,

ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ

В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в  процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | Доплата за совмещение профессий (должностей) | 50 |
| 2 | Доплата за расширение зоны обслуживания | 30 |
| 3 | Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | 50 |

Приложение № 4

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

ВИДЫ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ

ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Предельный размер оценки в баллах |
| Выплаты за важность выполняемой работы степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Директор учреждения | Сложность организации и управления учреждением (по результатам работы за отчетный год) | Инициация предложений проектов направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | 20 |
| Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений | 15 |
| Разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | 15 |
| Достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | 10 |
| Превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями | 35 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Директор учреждения | Обеспечение безопасности условий в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | Отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписании надзорных органов | 40 |
| Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств (с учетом остатка средств на лицевом счете учреждения, платежи по которым необходимо произвести до 5 числа следующего месяца, а также суммы положительной экономии  От 95 до 96%  От 96 до 98%  Более 98% | 20  30  40 |
|  | Своевременная работа на сайтах | Своевременное размещение информации на сайтах:bus.gov.ru.,zakupki.gov.ru (с изменениями и дополнениями, в том числе и план ФХД) и других сайтах | с соблюдением сроков -15  размещение информации не своевременно минус 15 баллов |
|  | Своевременное и качественное предоставление отчетов | Своевременное и качественное предоставление финансовых документов, финансовой и другой отчетности (текущей, квартальной, годовой) | с соблюдением сроков – 10,  отчеты предоставлены не своевременно минус 10 |
|  |  | Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству деятельности учреждения | Отсутствие претензий – 15 баллов  Одна претензия – минус 5 баллов |

Приложение № 5

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

РУКОВОДИТЕЛЯМ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) (баллах, процентах) |
| 1 | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается в размере:  - руководителям учреждений ежемесячно; | 10 |
| 2 | За качество выполняемых работ устанавливается в размере:  - руководителям учреждений ежемесячно; | 20 |
| 3 | Работа в сельской местности | 25% |
| 4 | Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными учреждениями культуры | 50% |

Приложение № 6

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ

УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда  работников культуры | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке |
| наименование | индикатор |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Процент освоения выделенных бюджетных средств | От 98% до 99%  От 99,1% до 100% | 70 баллов  100 баллов |
| Проведение ремонтных работ | Текущий ремонт  Капитальный ремонт | Выполнен в срок, качественно,  в полном объеме | 25 баллов |
| Подготовка учреждения к новому отопительному сезону | Учреждение принято вышестоящими органами | Без замечаний | 20 баллов |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | Реализация проектов | 100 баллов |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | Региональные  Районные | 100 баллов  50 баллов |

2. Контроль за исполнением Постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования.

Глава администрации Г. В. Шпенёва