КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ САЛБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.07.2015г. с. Салба N 49-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

 МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ

 УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

САЛБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края, Решением Салбинского сельского Совета депутатов от 03 июля 2015г. № 19в-18р "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, финансируемых за счет местного бюджета»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Салбинского сельсовета, согласно приложению.

2. Постановление № 9-п от 18.05.2012г. в ред. № 34-п от 02.10.2013г.; № 53-п от 29.09.2014г. признать утратившим силу.

3. Контроль исполнения Постановления оставляю за собой.

 4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования.

Глава администрации Г. В. Шпенёва

 Приложение №1

к Постановлению

Администрации Салбинского сельсовета

от 15 июля 2015г. N 49-п

 ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ САЛБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры Салбинского сельсовета (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края", решением Салбинского сельского Совета депутатов № 19в-18р от 03 июля 2015 г. «Об утверждении Положения об оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Салбинского сельсовета, Постановление Правительства Красноярского края от 19.11.2009 № 586-п», регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры.

1.2. Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

условия оплаты труда руководителей учреждений;

размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

**II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),**

**СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ,**

**НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" - 2512 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - 3663 рубля;

 должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - 4937 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - 6446 рублей.

(В редакции Постановления Правительства Красноярского края 30.09.2014 № 445-п, от 12.05.2011 № 256-п, от 20.09.2011 № 533-п)

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

профессии, отнесенные к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня", - 2551 рубль;

профессии, отнесенные к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня":

1 квалификационный уровень - 2597 рублей;

 2 квалификационный уровень - 3167 рублей;

3 квалификационный уровень - 3480 рублей;

4 квалификационный уровень - 4193 рубля.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

**должности, отнесенные к** **ПКГ** **"Общеотраслевые должности служащих первого уровня":**

1 квалификационный уровень - 2597 рублей;

2 квалификационный уровень - 2739 рублей;

**должности, отнесенные к** **ПКГ** **"Общеотраслевые должности служащих второго уровня":**

1 квалификационный уровень - 2882 рубля;

2 квалификационный уровень - 3167 рублей;

3 квалификационный уровень - 3480 рублей;

4 квалификационный уровень - 4392 рубля;

5 квалификационный уровень - 4961 рубль;

(В редакции Постановления Правительства Красноярского края от 12.05.2011 № 256-п,от 20.09.2011 № 533-п)

**должности, отнесенные к** **ПКГ** **"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":**

1 квалификационный уровень - 3167 рублей;

2 квалификационный уровень - 3480 рублей;

3 квалификационный уровень - 3820 рублей;

4 квалификационный уровень - 4592 рубля;

5 квалификационный уровень - 5361 рубль;

**должности, отнесенные к** **ПКГ** **"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня":**

1 квалификационный уровень - 4480 рублей;

2 квалификационный уровень - 5190 рублей;

 3 квалификационный уровень - 5589 рублей.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

1 квалификационный уровень - 2231 рубль;

2 квалификационный уровень - 2338 рублей;

**должности, отнесенные к** **ПКГ** **"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":**

1 квалификационный уровень - 2597 рублей;

2 квалификационный уровень - 3167 рублей;

3 квалификационный уровень - 3480 рублей;

4 квалификационный уровень - 4193 рубля.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

художественный руководитель - 6446 рублей;

**III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ**

**КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3 пункта 3 определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями 25 % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы..

IV. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

4.1. Заработная плата руководителей учреждений включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III настоящего Примерного положения.

4.3. Руководителям учреждений в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера - в пределах утвержденного фонда оплаты труда к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.3.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере до 120% от оклада (должностного оклада) ежемесячно

4.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 80% от оклада (должностного оклада) ежемесячно;

4.3.3. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются руководителям учреждений:

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "заслуженный";

до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "народный".

4.3.4. Выплаты по итогам работы:

1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

2. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется учредителем с изданием нормативно-правового акта об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год в пределах фонда оплаты труда.

4. Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

4.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению N 1 к Положению.

4.5. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установлены приложением N 2 к Положению.

4.6. Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются Главой администрации Салбинского сельсовета.

4.7. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

**V. РАЗМЕР СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА**

**РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ**

**ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

5.1. Непосредственно на выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры (без учета единого социального налога) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме от общей суммы полученных средств, не превышающем 50 %.

5.2. Оплата труда работников учреждений культуры за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.

Приложение № 2

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

 учреждений культуры

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),**

**СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры.

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена  |
|  | 3663,0  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена  |
|  | 4937,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии |
|  | 6446,0 |
| Квалификационная группа профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня |
|  | 2551,0 |

2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 2597,0  |
| 2 квалификационный уровень  | 2739,0  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 2882,0  |
| 2 квалификационный уровень  | 3167,0  |
| 3 квалификационный уровень  | 3480,0  |
| 4 квалификационный уровень  | 4392,0  |
| 5 квалификационный уровень | 4961,0 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 3167,0  |
| 2 квалификационный уровень  | 3480,0  |
| 3 квалификационный уровень  | 3820,0  |
| 4 квалификационный уровень  | 4592,0  |
| 5 квалификационный уровень | 5361,0 |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физическойкультуры и спорта второго уровня  |
|  | ,0  |

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 2597,0  |
| 2 квалификационный уровень  | 2338,0  |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"  |
| 1 квалификационный уровень  | 2597,0  |
| 2 квалификационный уровень  | 3167,0  |
| 3 квалификационный уровень  | 3480,0  |
| 4 квалификационный уровень  | 4193,0  |

5. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни ПКГ

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
|  |
| Художественный руководитель  | 6446,0  |

 Приложение № 3

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ,

ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ

В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | Доплата за совмещение профессий (должностей) | 50 |
| 2 | Доплата за расширение зоны обслуживания | 50 |
| 3 | Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | 50 |
| 4 | Доплата за работу в ночное время | 35 |
| 5 | Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | 25 |
| 6 | Доплата за сверхурочную работу | 25 |

Приложение № 4

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

ВИДЫ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ

ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность  | Наименование критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения  | Размер от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы % |
| Выплаты за важность выполняемой работы степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Директор учреждения | Сложность организации и управления учреждением (по результатам работы за отчетный год) | Инициация предложений проектов направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения  | До 20  |
| Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений  | До 15 |
| Разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | До 15 |
| Достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | До 35 |
| Превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями | До 35 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Директор учреждения | Обеспечение безопасности условий в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | Отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписании надзорных органов | До 40 |
| Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств ( с учетом остатка средств на лицевом счете учреждения, платежи по которым необходимо произвести до 5 числа следующего месяца, а также суммы положительной экономии От 95 до 96%От 96 до 98%Более 98% | До 20От 20 до 30От 30 до 40 |

 Приложение № 5

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

РУКОВОДИТЕЛЯМ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) (%) |
| 1 | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается в размере:- руководителям учреждений ежемесячно; | до 120 |
| 2 | За качество выполняемых работ устанавливается в размере:- руководителям учреждений ежемесячно; | до 80 |
| 3 | При наличии почетного звания, ведомственного нагрудного знака:- при наличии ведомственного нагрудного знака (значка); - при наличии звания «заслуженный»;- при наличии почетного звания «народный» | до 10до 25до 35 |
| 4 | Работа в сельской местности | 25% |
| 5 | Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными учреждениями культуры | 50% |

 Приложение № 6

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений культуры

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников культуры | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке |
| наименование | индикатор |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Процент освоения выделенных бюджетных средств | От 98% до 99%От 99,1% до 100% | 70%100% |
| Проведение ремонтных работ | Текущий ремонтКапитальный ремонт | Выполнен в срок, качественно, в полном объеме | 25%50% |
| Подготовка учреждения к новому отопительному сезону | Учреждение принято вышестоящими органами | Без замечаний | 50% |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | Реализация проектов | 100% |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | МеждународныеФедеральныеМежрегиональныеРегиональныеВнутри учреждения | 100%90%80%70%60% |